



OBJECTIF :

- *Développer une vision globale du rôle et de la mission du tuteur*
- *S'approprier une démarche et des outils en adéquation avec la mission pédagogique du tuteur*

PUBLIC : Toute personne ayant à remplir les fonctions de tuteur auprès de nouveaux collaborateurs dans le cadre de la mobilité interne (nouvelle affectation) ou dans le cadre du recrutement externe (nouveau collaborateur embauché, jeune sous contrat de qualification ou d'apprentissage...)

LE ROLE DU TUTEUR

- ◇ *But et mission du tutorat*
- ◇ *Enjeux pour le collaborateur concerné et pour l'Entreprise*
- ◇ *Accueillir le collaborateur au sein de l'Entreprise ou de l'unité*
- ◇ *Organiser et gérer le parcours de formation dans le temps*
- ◇ *Accompagner l'acquisition des savoir-faire et des savoirs être professionnels*
- ◇ *Assurer le suivi, évaluer la progression et les acquis du collaborateur*

LES OUTILS PEDAGOGIQUES DU TUTEUR

- ◇ *Éléments de pédagogie des adultes*
- ◇ *Savoir pratiquer l'écoute active*
- ◇ *Faire et faire faire*
- ◇ *Savoir expliquer*
- ◇ *Savoir suivre une progression*

METHODE PEDAGOGIQUE

- ⇒ **Apports théoriques généraux**
- ⇒ **Apports théoriques sur les cas spécifiques**
- ⇒ **Exercices pratiques sur les cas concrets des stagiaires**
- ⇒ **Jeux de rôles**

IDENTIFICATION ET COMPREHENSION DES BESOINS DE L'APPRENANT

- ◇ *Besoins individuels et motivation*
- ◇ *Faire la différence entre attentes et besoins*

Lieu : à déterminer
Durée : 2 jours—14 heures
Dates : à déterminer
Horaires : 09h00/12h30 & 13h30/17h00
Prix : 800 €/personne
Formateur : Gérard HUDELET