

MANAGEMENT : COMMENT REPRENDRE UNE EQUIPE EXISTANTE

OBJECTIFS :

- *Savoir placer la reprise de l'équipe dans son contexte et identifier les enjeux.*
- *Savoir diagnostiquer la situation de l'équipe selon son niveau de maturité professionnelle et de cohésion.*
- *Maîtriser le processus de reprise d'équipe*
- *Identifier et être capable d'adopter les comportements adaptés à la situation.*

PARTICIPANTS : Managers ou chefs d'entreprise

Etre propulsé à la tête d'une équipe déjà formée requiert une certaine légitimité : nomination par la hiérarchie, ou connaissance du terrain, notamment.

Celui qui prend la direction des opérations doit imposer son style en douceur, sans forcément calquer son management sur ce qui existait auparavant. Apporter sa couleur, son bagage professionnel et ses règles, non sans avoir pris le temps de comprendre le fonctionnement antérieur de l'équipe qu'il s'apprête à manager. Et les personnes qui la composent.

PROGRAMME

- ⇒ *Les comportements et actions pour un management cohérent*
- ⇒ *Identifier le profil de son équipe et tenir compte du contexte de l'intégration*
- ⇒ *Les étapes de la prise de fonction*
- ⇒ *Donner une direction claire et cohérente*
- ⇒ *Réaliser les premières actions managériales.*

INFOS +

Mises en situation sur cas réels des participants.

Un Service Après-Vente post formation permettant un accompagnement lors des actes clés de la reprise d'équipe.

Lieu : à déterminer
Durée : 1 jour —7 heures
Dates : à déterminer
Horaires : 09h00/12h30 & 13h30/17h00
Prix : 400€/personne
Formateur : Pierre ALCALA